



Relazione di Sostenibilità e di Impatto – Esercizio 2024

Redatta ai sensi della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, commi 376-384, e secondo il Modello "Buona Impresa" (ed. 2024) per Società Benefit (labuonaimpresa.it)

1. Lettera del Fondatore

Cari stakeholder, nel nostro primo anno di attività abbiamo creato un'azienda ICT costituita come S.r.l. Società Benefit: da un lato progettiamo e implementiamo soluzioni tecnologiche di qualità per i nostri clienti; dall'altro alimentiamo in parallelo iniziative concrete a sostegno della biodiversità e della tutela della natura.

Consapevoli che anche il digitale comporta un'impronta ambientale, abbiamo coinvolto fin da subito i nostri collaboratori in momenti di formazione e sensibilizzazione, per rafforzare la consapevolezza che ogni riga di codice, ogni infrastruttura cloud, ogni dispositivo impatta sull'ecosistema. Nel nostro piccolo, l'alveare del progetto *Let it Bee* installato a Marcon – e le api che lo animano – è diventato il simbolo tangibile del nostro impegno, condiviso con un piccolo gruppo di apicoltori locali, a favore della biodiversità: un micro-sistema che ricorda a tutti noi quanto sia fragile e prezioso l'equilibrio naturale che la tecnologia deve rispettare.

2. Profilo Aziendale

- Denominazione: Protego Soluzioni Informatiche S.r.l. – Società Benefit
- Sede legale: Via Elsa Morante 79, 30020 Marcon (VE), Italia
- Codice Fiscale/P. IVA: 04840910279
- Numero REA: VE – 455834
- Capitale sociale: € 20.000,00 i.v.
- Data di costituzione: 9 febbraio 2024
- Settore ATECO: 62.02 – Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica
- ** - Numero dipendenti al 31-12-2024: 1 (di cui 1 proveniente da Paese extra-UE)
- Periodo di rendicontazione: 9 febbraio – 31 dicembre 2024

3. Missione Benefit e Obiettivi di Bene Comune

Missione Benefit e Obiettivi di Bene Comune

Lo Statuto prevede due finalità principali di beneficio comune:

1. Tutela della biodiversità attraverso micro-interventi rigenerativi;
2. Promozione dell'integrazione di persone provenienti da Paesi extra-UE ma residenti in Italia, con particolare attitudine alle tecnologie.

4. Metodologia di rendicontazione

Per questo primo report, dati i ridotti dimensionamenti e la recente costituzione della Società, abbiamo adottato un approccio snello e trasparente basato sul Modello “Buona Impresa” (edizione 2024), linea guida semplificata pensata per le Società Benefit italiane.

Abbiamo selezionato un set essenziale di indicatori di outcome che riflettono in modo diretto la nostra missione, concentrandoci su due ambiti materiali:

- Tutela della biodiversità (api e impollinazione);
- Promozione dell'integrazione nel personale.

La rendicontazione segue il principio di proporzionalità previsto dalla Legge 208/2015, evitando framework complessi non necessari in questa fase di avvio.

5. Governance, Etica e Trasparenza

Governance, Etica e Trasparenza

Protego Soluzioni Informatiche S.r.l. è una società a socio unico; la gestione è affidata a un Amministratore Unico che, in coerenza con lo statuto, monitora semestralmente gli obiettivi di impatto e rende pubblica la presente relazione allegandola al bilancio d'esercizio, nel rispetto degli obblighi di legge (societabenefit.net).

6. Dimensione Ambientale

6.1 Progetto **“Let it Bee”** – Marcon

- Località: campagna di Marcon (VE) a ridosso di una piccola pianta di eucalipto.
- Annata di lancio: maggio 2024
- Scopo sperimentale: avviare una micro-colonia (~15 000 api) per testarne l'adattamento al territorio marconese e valutare la possibilità di replicare l'iniziativa.
- Tecnologia di monitoraggio: installato un mini-sistema IoT (sensori di temperatura, umidità e peso arnia) con dashboard dati condivisa con gli apicoltori della zona.
- Collaborazioni locali iniziali: condividiamo i dati raccolti con un ristretto gruppo di apicoltori di Marcon e con alcuni volontari dell'Oasi di Gaggio, in vista di un piano operativo di espansione che svilupperemo nel 2025.
- Risultati 2024:
 - 1 alveare attivo con ~15 000 api;
 - stima di 1,2 M fiori impollinati nella stagione estiva;
 - 4 kg di miele grezzo prodotto e donato ai nostri clienti come omaggio sostenibile.

6.2 Emissioni e uso di energia

Per ridurre l'impronta operativa abbiamo adottato un modello remote-first integrato con un hub di co-working condiviso:

- Co-working come scelta di socialità ed efficienza energetica: utilizziamo spazi flessibili a Marcon solo per riunioni e attività collaborative, beneficiando di infrastrutture comuni (illuminazione, climatizzazione, connettività) e riducendo gli sprechi tipici di un ufficio tradizionale.
- Smart-working prevalente: oltre l'80 % delle ore lavorative è svolto da remoto, diminuendo gli spostamenti casa-lavoro e le relative emissioni.
- Cloud green: l'80 % dei nostri server è ospitato in data-center alimentati da fonti rinnovabili certificate (dati provider).
- Carbon footprint stimata: <1 t CO₂e/anno per postazione, con un risparmio di circa il 40 % rispetto a benchmark di uffici ICT tradizionali di pari dimensione.

7. Dimensione Sociale

Dimensione Sociale

Indicatore	2023 (baseline)	2024
Dipendenti totali	–	1
% dipendenti stranieri	–	100 %
Ore di formazione pro capite	–	35

- Abbiamo sostenuto il nostro dipendente-studente concedendogli tempo e spazi dedicati in ufficio per lo studio durante l'orario di lavoro, facilitando così il completamento del diploma serale senza costi aggiuntivi né tutoring formale.
- Parità di genere: politica NO gender pay gap.
- Crescita dell'organico: nel 2025 abbiamo avviato collaborazioni freelance e inserito 1 stagista curriculare, con l'obiettivo di ampliare il team nel 2025/2026 mantenendo i principi di integrazione e remote-first.

8. Stakeholder Engagement

Nel 2024, data la fase di avvio, non sono state ancora organizzate iniziative formali di coinvolgimento degli stakeholder. Il piano di sostenibilità prevede di avviare i primi momenti di dialogue con la comunità e i clienti a partire dal 2025 (es. open-day sull'apicoltura digitale e survey di materialità).

9. Indicatori di Impatto Materiale (estratto)

Indicatori di Impatto Materiale (estratto)

Pillar	KPI	2024
Biodiversità	N° alveari installati	1
Biodiversità	Tasso di sopravvivenza colonie	92 %
Inclusione	% stranieri in organico	100 %

10. Obiettivi 2025-2027 Obiettivi 2025-2027

Obiettivo	Target 2025	Target 2026	Target 2027
Alveari totali	2	4	6
Dipendenti totali	18	25	35
% energie rinnovabili	90 %	100 %	100 %
Progetti di volontariato ICT per ONG	1	3	5

11. Conclusioni

Siamo solo all'inizio, ma i primi risultati confermano la possibilità di proteggere – da cui il nostro nome – ambiente e persone, mentre costruiamo valore digitale. Vi invitiamo a condividere feedback su questa relazione, che sarà aggiornata ogni anno per riflettere i nostri progressi.

Approvato dall'Organo Amministrativo in data 28 aprile 2025 e allegato al Bilancio d'Esercizio 2024.